

2019-2020 District Goals



Piiri: District 107 A
VAALIPIIRI: Europe

KLUBIVIRKAILIJOIDEN KOULUTUS

Toimivuonna 2019-2020, 100% tulevista klubivirkailijoista suorittaa klubivirkailijoiden koulutuksen.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa klubivirkailijoiden koulutusprosessissa. Kannustan piirin GLT-koordinaattoria ottamaan klubivirkailijoiden koulutuksen mukaan GAT-kehityssuunnitelmaan ja raportoimaan kun koulutus on suoritettu. Tuen ja mainostan klubivirkailijoille tarkoitettuja koulutustilaisuuksia.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:
Klubivirkailijoiden koulutus järjestetään kootusti 7.5. sekä syksyn 2019 aikana aluefoorumien työpajoissa. Lisäksi piirikuvernöörin viesteissä ohjataan ja rohkaistaan perehtymään liiton ja järjestön www materiaaleihin.

ALUEEN JA LOHKON JOHTAJIEN KOULUTUS

Toimivuonna 2019-2020, 100% tulevista alueen ja lohkon puheenjohtajista suorittaa alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutusprosessissa. Kannustan piirin GLT-koordinaattoria ottamaan alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen mukaan GAT-kehityssuunnitelmaan ja raportoimaan kun koulutus on suoritettu. Tuen ja mainostan alueen/lohkon puheenjohtajien koulutustapahtumia. Kannustan piirien GLT-koordinaattoria hakemaan johtajakoulutuksen kehittämisapurahaa kattamaan osan kuluista lohkon puheenjohtajien koulutuksessa.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:
RC ZC koulutus on järjestetty tulevan kauden toimijoille strategiaillan yhteydessä. Koulutus jatkuu ja osin toistuu kaikkien piirihallitusten kokousten yhteydessä. Aluefoorumien työpajoissa on osionsa RC ja ZC toiminnalle.

JOKAINEN LION PÄÄSEE OPPIMAAN UUTTA

Lionien johtakoulutusinstituutit

Toimivuonna 2019-2020, piiri tulee etsimään 5 kriteerit täyttävää ehdokasta hakemaan paikallisiin ja Lions Clubs Internationalin järjestämiin koulutustapahtumiin alueellamme.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa pätevien ehdokkaiden löytämiseksi instituutteihin.

Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi

Piiri tulee tukemaan mahdolliseen RLLI-koulutukseen osallitumista taloudellisin subventioinnein ja tukee piirin Lionien osallistumista ALLI-koulutukseen informoimalla tulevia johtajia koulutuksesta.

UUDET JÄSENET VAIKUTUKSEN KASVATTAMISEKSI

	Toimivuoden tavoite (Uudet jäsenet vaikutuksen kasvattamiseksi)
1. neljännes	20
2. neljännes	35
3. neljännes	35
4. neljännes	20

4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on otettu 110 uutta jäsentä.

Tehtävät:

Piirissä järjestetään vähintään 3 jäsenkasvuun liittyvää tapahtumaa.

Piiriin tulee käyttää ja mainostamaan jäsenyyteen liittyviä resursseja tavoitteemme saavuttamiseksi (esimerkiksi Kysy Pois! -opas, Klubin jäsenjohtajan opas, Paikkakunnan tarpeiden arviointi, Jäsenkasvun kehittämisen apuraha).

UUDEN KLUBIN KEHITTÄMINEN

	Uudet klubit	Perustajajäsenet
1. neljännes	0	0
2. neljännes	0	0
3. neljännes	1	20
4. neljännes	1	20

4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on perustettu 2 uutta klubia.

Joissa on vähintään 40 perustajajäsentä.

Tehtävät:

Piiriin varmistaa, että kaikki opaslionit on koulutettu ja he toimivat uusien klubien tukena.

Piiriin perustetaan 1 teemaklubia.

Tavoitteena Yli-Maarian (Turku) asuinalueen uuteen kouluun kytkeytyvä teema-klubi Turku/Ypsilon

Piiriin perustetaan 1 kampusklubia Tavoitteena aloittaa yhden AMK:n ja yhden yliopiston henkilöstön ja opiskelijoiden voimin kouluun/yliopistoon.

Piiriin tulee käyttää ja mainostamaan jäsenyyteen liittyviä resursseja tavoitteemme saavuttamiseksi (esimerkiksi Jäsenkasvun kehittämisen apurahat, Uuden klubin kehittämisopas, Kysy Pois! opas).

JÄSENTEN SÄILYTTÄMINEN

	Eronneiden jäsenten
1. neljännes	20
2. neljännes	20
3. neljännes	20
4. neljännes	20

4. neljänneksen loppuun mennessä piirissä eroavien jäsenten määrä ei ylitä 80 jäsentä.

Tehtävät:

Piirin GAT-koordinaattorit varmistavat, että kaikki klubit järjestävät tehokkaita uusien jäsenten opastuksia. Piirini selvittää eronneilta jäseniltä miksi he erosivat klubista ja samalla arvioidaan miten parantaa jäsenten tyytyväisyyttä.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Aluefoorumien jäsenyytyöpajoissa keskitytään hyviin kokemuksiin ja onnistumistaustaiseen tiedonjakamiseen sekä jäsanhankinnan työkaluihin, joita on ladattavissa järjestön www sivuilta ja joita voidaan kehittää myös itse..

NETTOKASVUN TAVOITE

110	+	40	-	80	=	70
Toimivuoden tavoite (Uudet jäsenet vaikutuksen kasvattamiseksi)	+	Toimivuoden perustajajäsenten tavoite	-	Toimivuoden jäsenten säilyttämistavoite	=	NETTOKASVUN TAVOITE

IHMISTÄ PALVELTU

Toimivuonna 2019-2020, piirini tulee palvelemaan 50000 ihmistä.

Tehtävät:

Piirissä palvelua saaneista 10000 tulee olemaan nuoria (alle 18-vuotiaita).

Piirini tulee käyttämään palveluun liittyviä resursseja tavoitteen saavuttamiseksi (kuten Palveluprojektien suunnitteluoppaat, Klubin ja paikkakunnan tarpeiden arviointi, Paikallisten yhteistyösuhteiden kehittäminen, Varainkeruuopas).

Kannustan piirini klubeja tekemään yhteistyötä palveluprojekteissa, jotta ne maksimoivat niiden vaikutuksen paikkakunnalla.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Aluefoorumeissa järjestetään hyvien käytäntöjen työpajoja. Palvelusta kehoitetaan kertomaan ja nimenomaan palvelun vastaanottajan tarinoin sekä keskitytään annetun palvelun raportointii.

PALVELUAKTIVITEETIT

Toimivuonna 2019-2020, piirini tulee toteuttamaan 300 palveluaktiviteettia.

Tehtävät:

Kerron piirin klubeille maailmanlaajuisista avustuskohteistamme.

PALVELUAKTIVITEETTIENTEN RAPORTOIMINEN

Toimivuonna 2019-2020, 100 % piirini klubeista raportoi palveluprojekteista MyLion Webin tai MyLCI:n kautta.

Tehtävät:

Piirin GAT-koordinaattorit järjestävät MyLion Webiin liittyvän koulutuksen ja antavat "Miksi on tärkeää raportoida palveluaktiviteeteista" -ohjeen kaikille osallistujille.

Kannustan kaikkia jäseniä (tai kaikkia klubipresidenttejä) piirissäni lataamaan MyLion-sovelluksen ja käyttämään sitä kaikissa palveluprojekteissa.

Varmistan, että Maailmanlaajuinen toimintaryhmä jatkaa klubien tukemista raportoinnin varmistamiseksi.

Korostan klubien palvelujohtajien vastuuta klubien palvelun raportoisessa.

Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan palveluun liittyviä resursseja tavoitteen saavuttamiseksi (kuten Palveluaktiviteettien raportointi, Palveluraportointi, Miksi on tärkeää raportoida palveluaktiviteeteista).

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Piirin tuella järjestetään MD 107:n kaikkien piirien yhteinen diabeteskävely ja piiri mahdollistaa yhteistyön diabetes-yhdistysten suuntaan.

Puhtaat vedet kampanja toimii työpaja-alustana niin piirin kuin klubien kestäväkehityksen projekteissa.

Piirihallituksen kokous 4 keskittyy Waterlab päivään ja hyvien palvelutapojen monistamiseen.

Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi

MyLion ja MyLCI sovelluskoulutuksen järjestäminen GLT:n ja Webmasterin kanssa. Klubi-admin käyttäjä ajattelun jalkauttaminen klubeihin ja ainakin 30:n admin käyttäjän nimeäminen kauden aikana.

OSALLISTUMINEN

Toimivuoden 2019-2020 loppuun mennessä, 1 % lioneista piirissäni on ymmärtänyt säätiömme vaikutuksen ja he ovat ilmoittaneet tukevansa säätiötä tekemällä lahjoituksen.

Tehtävät:

Tuen piirin LCIF-koordinaattoria kun hän kertoo lioneille LCIF:stä ja maksimoimme lionien osallistumisen

Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitteeseen.

Johdan esimerkin kautta ja lahjoitan henkilökohtaisesti LCIF:lle vuosittain US\$250.00.

VARAINKERUU

Toimivuonna 2019-2020, teen yhteistyötä piirin LCIF-koordinaattorin kanssa ja tavoitteena on kerätä US\$280000.00 tukemaan Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitetta.

Tehtävät:

Piirini tulee keräämään US\$25000.00 tukemaan Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitetta.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Järjestön määrittelemän tavoitteen mukaan A-piirin tulisi kerätä kaudella 280000 USD. Tulevalla toiminnalla varmistetaan, että 100% jäsenistä on ymmärtänyt säätiön vaikutuksen. En kuitenkaan voi sitoutua siihen, että työskentelisin rahankeruun eteen hankkimalla lahjoitussitoumuksia enkä voi vaatia arvojeni perusteella keneltäkään tällaista. Valittu toimintatapa ja ajattelukehitys järjestössämme on virheellinen. Olemme palvelujärjestö, jonka ei tule edellyttää jäsenistöltä taloudellista sitoutumista tai luoda ryhmäpainetta lahjoitusten maksamiseen.

KERRO SÄÄTIÖSTÄ

Toimivuonna 2019-2020, 100% piirini klubeista raportoi palveluprojekteista MyLion Webin tai MyLCI:n kautta.

Tehtävät:

Piirini kertoo lioneille uusista maailmanlaajuisista avustuskohteistamme sekä apurahoista, joita voidaan hakea.

Kerron LCIF:stä joka kerta kun vierailen klubeissa piirikubernöörinä.

KAIKISTA piiriini myönnettyistä apurahoista 100% projektiraporteista lähetetään ajoissa LCIF:ään, jotta pysymme hyvässä asemassa tulevia apurahoja varten.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Toimet toteutetaan heti, kun järjestelmä vastaa eurooppalaista tietoturva-asetusta. Toimien määrittely tapahtuu järjestelmän käytöstä saatujen kansallisten ohjeitten ja koulutuksen jälkeen.

Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi

Tietoturva-asetuksen maukaisten vaatimusten täytyttyä järjestelmän käytöstä annetaan koulutus ja raportoinnista muistetaan joka kuukausi.